

О квотировании рабочих мест (с изменениями на 19 февраля 2015 года)

ЗАКОН

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
от 25 апреля 2008 года N 53/2008-ОЗ

О квотировании рабочих мест

(с изменениями на 19 февраля 2015 года)

Документ с изменениями, внесенными:

[Законом Московской области от 5 декабря 2008 года N 189/2008-ОЗ](#) (Ежедневные Новости. Подмосковье, N 271, 13.12.2008);

[Законом Московской области от 11 декабря 2009 года N 156/2009-ОЗ](#) (Ежедневные Новости. Подмосковье, N 244, 23.12.2009);

[Законом Московской области от 2 апреля 2010 года N 34/2010-ОЗ](#) (Ежедневные Новости. Подмосковье, N 64, 14.04.2010);

[Законом Московской области от 31 марта 2011 года N 42/2011-ОЗ](#) (Ежедневные новости. Подмосковье, N 60, 09.04.2011);

[Законом Московской области от 6 июня 2013 года N 51/2013-ОЗ](#) (Ежедневные Новости. Подмосковье, N 110, 21.06.2013);

[Законом Московской области от 30 декабря 2013 года N 171/2013-ОЗ](#) (Официальный сайт Правительства Московской области, www.mosreg.ru, 31.12.2013);

[Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 17.02.2014);

[Законом Московской области от 25 апреля 2014 года N 38/2014-ОЗ](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 30.04.2014) (распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года);

[Законом Московской области от 19 февраля 2015 года N 15/2015-ОЗ](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 24.02.2015).

Принят
постановлением
Московской областной Думы
от 17 апреля 2008 года N 4/40-П

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Московской области для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

(Статья в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2011 года [Законом Московской области от 31 марта 2011 года N 42/2011-ОЗ](#), - см. [предыдущая редакция](#)).

Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Выполнение квоты - создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 22 июня 2013 года [Законом Московской области от 6 июня 2013 года N 51/2013-ОЗ](#).

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Абзац дополнительно включен с 22 июня 2013 года [Законом Московской области от 6 июня 2013 года N 51/2013-ОЗ](#))

Работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Московской области.

(Абзац дополнительно включен с 28 февраля 2014 года [Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#))

Статья 3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан:

инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;

лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (абзац в редакции, введенной в действие с 15 апреля 2010 года [Законом Московской области от 2 апреля 2010 года N 34/2010-ОЗ](#);

лиц, освобожденных из мест лишения свободы (абзац в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2011 года [Законом Московской области от 31 марта 2011 года N 42/2011-ОЗ](#), - см. [предыдущая редакция](#));

выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;
(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2014 года [Законом Московской области от 30 декабря 2013 года N 171/2013-ОЗ](#).

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 1 января 2014 года [Законом Московской области от 30 декабря 2013 года N 171/2013-ОЗ](#).

Статья 4. Размер и условия установления квоты

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в [статье 3 настоящего Закона](#), - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность

работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(Абзац дополнительно включен с 1 мая 2014 года [Законом Московской области от 25 апреля 2014 года N 38/2014-ОЗ](#), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года)

4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в [статье 3 настоящего Закона](#).

5. Для организаций в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах труда, охраны труда и занятости населения (далее - уполномоченный орган), устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. (Статья в редакции, введенной в действие с 28 февраля 2014 года [Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#).

Статья 5. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в [статье 3 настоящего Закона](#).

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан. (Часть в редакции, введенной в действие с 22 июня 2013 года [Законом Московской области от 6 июня 2013 года N 51/2013-ОЗ](#).

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании котируемых рабочих мест. (часть в редакции, введенной в действие с 24 декабря 2009 года [Законом Московской области от 11 декабря 2009 года N 156/2009-ОЗ](#); в редакции, введенной в действие с 28 февраля 2014 года [Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#).

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделений центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в сфере социальной защиты населения, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов. (Часть в редакции, введенной в действие с 24 декабря 2009 года [Законом Московской области](#)

[от 11 декабря 2009 года N 156/2009-ОЗ](#); в редакции, введенной в действие с 22 июня 2013 года [Законом Московской области от 6 июня 2013 года N 51/2013-ОЗ](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2014 года [Законом Московской области от 30 декабря 2013 года N 171/2013-ОЗ](#); в редакции, введенной в действие с 28 февраля 2014 года [Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#).

5. Работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган:

ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, установленной частями 1 и 2 статьи 4 настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

ежеквартально информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, в соответствии с квотой, установленной частью 1 статьи 4 настоящего Закона

(Часть в редакции, введенной в действие с 25 февраля 2015 года [Законом Московской области от 19 февраля 2015 года N 15/2015-ОЗ](#)).

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

1. За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2. Протоколы об административных правонарушениях составляются должностными лицами уполномоченного органа.

(Часть в редакции, введенной в действие с 24 декабря 2009 года [Законом Московской области от 11 декабря 2009 года N 156/2009-ОЗ](#); в редакции, введенной в действие с 28 февраля 2014 года [Законом Московской области от 13 февраля 2014 года N 8/2014-ОЗ](#)).

Статья 7. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Нормативные правовые акты Московской области подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня его вступления в силу.

3. Признать утратившими силу:

[Закон Московской области N 63/99-ОЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области"](#);

Закон Московской области N 86/2000-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

Закон Московской области N 55/2002-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

Закон Московской области N 165/2004-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Московской области".

Губернатор
Московской области
Б.В.Громов

25 апреля 2008 года
N 53/2008-ОЗ